

## საქართველოს საპატრიარქოს წმინდა თამარ მეფის სახელობის უნივერსიტეტი

### კვლევის განვითარების ინსტიტუციური სტრატეგია

1. საუნივერსიტეტო განათლების განხორციელება წარმოუდგენელია უნივერსიტეტის ფარგლებში კვლევითი საქმიანობის განვითარების გარეშე. უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის პოტენციალისა და მისი სტუდენტებისა და კურსდამთავრებულების კონკურენტუნარიანობის ზრდა შეუძლებელია უნივერსიტეტის, მისი აკადემიური კორპუსის და მისი საგანმანათლებლო პროგრამების ფარგლებში სამეცნიერო კვლევის აქტუალობის, გამჭვირვალობის, ობიექტურობის და გამოყენებადობის ხარისხის გაზრდის გარეშე.

2. წინამდებარე სტრატეგია მიზნად ისახავს უნივერსიტეტში სამეცნიერო კვლევის ორგანიზებისა და მხარდაჭერის ღონისძიებების განსაზღვრას, კვლევაში ჩართული და კვლევის მხარდაჭერასა და განვითარებაზე პასუხისმგებელი პირების წრეს, საუნივერსიტეტო კვლევითი საქმიანობის მხარდაჭერის მექანიზმებს, კვლევის განმახორციელებელ სტრუქტურულ ერთეულებს და კვლევის განხორციელების ზოგად პოლიტიკას.

3. კვლევითი საქმიანობის ეფექტურობა და სამეცნიერო კვლევაში ჩართულობა არის უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის საქმიანობის ხარისხის შეფასების ერთ-ერთი მნიშვნელოვანი ინდიკატორი.

სამეცნიერო კვლევის საუნივერსიტეტო მხარდაჭერის სისტემა მოიცავს კვლევების მხარდაჭერი ორგანიზაციული სტრუქტურების, კვლევის შეფასების ინდიკატორების, საუნივერსიტეტო საგრანტო სისტემის, პლაგიატის საწინააღმდეგო პოლიტიკებისა და ინფორმაციული უზრუნველყოფის დანერგვას.

### კვლევითი საქმიანობის ორგანიზაციული მხარდაჭერა

უნივერსიტეტში კვლევითი საქმიანობის ორგანიზაციულ მხარდაჭერას ახორციელებს ხარისხის მართვის სამსახური, უნივერსიტეტის მრავალდისციპლინური კვლევების ინსტიტუტი და

კვლევითი და სამეცნიერო მიმართულების ხელმძღვანელი. ისინი ერთობლივად უზრუნველყოფენ უნივერსიტეტში აკადემიური და სამეცნიერო კვლევის განვითარების ხელშეწყობას, უნივერსიტეტის საგანმანათლებლო პროგრამების ფარგლებში სამეცნიერო კვლევითი კომპონენტის დაგეგმვა-შეფასების პროცესების კოორდინაციას, ორგანიზაციულ მხარდაჭერას, კვლევის ფარგლებში აკადემიური პატიოსნების დაცვის კონტროლს.

ასევე:

- შეიმუშავებს უნივერსიტეტის კვლევითი ღონისძიებების გეგმას
- ორგანიზებას უწევს საუნივერსიტეტო კვლევით აქტივობებს (კონფერენციები, სემინარები, ვორქშოპები და სხვა);
- მონაწილეობს კვლევითი ნაშრომების რევიუს და რეცენზირების პროცესის შესაბამისი კადრებით და კომპლექტების პროცესში;
- ადმინისტრირებას უწევს საუნივერსიტეტო კვლევით გრანტებს;
- ამზადებს დასკვნას აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო-კვლევით მუშაობაზე და შეიმუშავებს რეკომენდაციებს აკადემიური კვლევის უნივერსიტეტში განვითარებისთვის;
- უზრუნველყოფს უნივერსიტეტის ფარგლებში აკადემიური პატიოსნების დაცვას და მონაწილეობს პლაგიატის სანინაალმდეგო ღონისძიებების დანერგვაში;
- შეიმუშავებს და ადმინისტრირებას უწევს კვლევით საქმიანობას ინტერნაციონალიზაციის მიზნით, საერთაშორისო თანამშრომლობის პროცესში;
- უზრუნველყოფს ერთობლივი საგრანტო, სასტიპენდიო და კვლევითი პროექტების კოორდინირებას უნივერსიტეტის სახელით;

### **ზრუნავს უცხოელი მკვლევარების უნივერსიტეტში მონაწილეობაზე.**

დამოუკიდებლად ახორციელებს შესაბამისი მიმართულების კვლევებს, თავის მიერ მოძიებული, უნივერსიტეტის მიერ გამოყოფილი, თუ საუნივერსიტეტო გრანტის ფარგლებში მიღებული

ბიუჯეტისა და უნივერსიტეტის აკადემიური საბჭოს მიერ დამტკიცებული კვლევითი გეგმის შესაბამისად.

### **სამეცნიერო კვლევის შიდასაუნივერსიტეტო დაფინანსების სისტემა**

უნივერსიტეტის კვლევითი საქმიანობის განვითარებისა და წახალისებისთვის, უნივერსიტეტი ფინანსური დაგეგმვის დროს, ითვალისწინებს კვლევითი პროექტების დაფინანსებისთვის დადგენილ ბიუჯეტს და ადგენს კვლევების დაფინანსების, თანადაფინანსებისა და დაფინანსებაზე უარის თქმის წესს, პროცედურებსა და უფლებამოსილ ორგანოებს. უნივერსიტეტში კვლევითი საქმიანობის დაფინანსების წყაროებია: უნივერსიტეტის ბიუჯეტის კვლევითი ერთეულისთვის გამოყოფილი გეგმური დაფინანსება; საუნივერსიტეტო გრანტის ფარგლებში მიღებული დაფინანსება; გარე წყაროებიდან მიღებული დაფინანსება. აღნიშნული დაფინანსების გამოყენება შესაძლებელია კვლევითი პროექტის როგორც სრულად, ასევე, თანადაფინანსებისთვის. კვლევებისთვის დადგენილი ბიუჯეტის ოდენობა უნდა იყოს შენარჩუნებული ან გაზრდილი ყოველი მომავალი წლისათვის.

### **საუნივერსიტეტო კვლევების ინფორმაციული მხარდაჭერა**

საერთაშორისო და ადგილობრივ კვლევით პროექტებში უნივერსიტეტის ჩართულობის გაზრდის მიზნით, უნივერსიტეტი ზრუნავს აკადემიური პერსონალისა და მკვლევარების ინფორმირებულობის დონის გაზრდაზე, კვლევითი პროექტებისა და მასში მონაწილეობის შესაძლებლობების თაობაზე, ასევე აკადემიური საზოგადოების ინფორმირებისთვის, უნივერსიტეტის სამეცნიერო და კვლევით მიღწევებზე.

მრავალსკიპლინური და კულტურათმორისი სამეცნიერო კვლევითი ინსტიტუტი და ხარისხის მართვის სამსახური, მიაწვდის ინფორმაციას უნივერსიტეტის პერსონალს და სტუდენტებს ადგილობრივი და საერთაშორისო სამეცნიერო გრანტების შესახებ, დაინტერესებულ პირებს უტარებს კონსულტაციებს და ეხმარება სასურველი გრანტის მოძიებაში.

სამეცნიერო-კვლევითი გრანტის ადმინისტრირებასა და კოორდინირებაში უნივერსიტეტის მონაწილეობის პირობა არის პროექტში აკადემიური პერსონალის უნივერსიტეტის სახელით ჩართულობა.

აკადემიური პერსონალის ინფორმირებულობისა და საერთაშორისო კვლევით პროექტებში ჩართულობის გაზრდის მიზნით უნივერსიტეტი ახორციელებს ყოველწლიურ ტრენინგებს შემდეგ თემატიკაზე:

სამეცნიერო კვლევითი პროექტის დაწერა, სამეცნიერო გრანტის მენეჯმენტი, სამეცნიერო აკადემიური უნარები

უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის კვლევითი მოღვაწეობის შესახებ საზოგადოების ინფორმირებულობის გაზრდის მიზნით, უნივერსიტეტი ზრუნავს თავისი გამოცემების რეიტინგისა და სანდოობის ამაღლებაზე, ასევე მათ ინდექსირებადობაზე მსოფლიო სამეცნიერო გამოცემების ბაზაში.

### **აკადემიური პატიოსნება და პლაგიატთან ბრძოლა**

უნივერსიტეტი იტოვებს უფლებას, იყოს მის ფარგლებში ან მისი სახელით ჩატარებული საგანმანათლებლო და კვლევით პროცესში აკადემიური პატიოსნების დაცვის გარანტი, ასევე გამოავლინოს და შესაბამისი რეაგირება მოახდინოს აკადემიური პატიოსნების ნორმების დარღვევაზე, გაატაროს პლაგიატთან ბრძოლის პოლიტიკა, დაწერგოს აკადემიური პატიოსნების დარღვევისა და ამ დარღვევებზე დისციპლინარული რეაგირების მექანიზმები, ასევე, განსაკუთრებით მკაცრი ზომები გაატაროს პლაგიატისა და მისი რეციდივის შემთხვევაში.

### **აკადემიური პერსონალის კვლევაში ჩართულობის გაზრდა**

უნივერსიტეტი ყველა მომდევნო აკადემიური კონკურსის ჩატარებამდე, აკადემიური პერსონალის ან ლექტორისთვის კონტრაქტის გაგრძელების დროს, ითვალისწინებს მათ სამეცნიერო კვლევით პოტენციალსა და სამეცნიერო კვლევაში ჩართულობას. უნივერსიტეტის ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, კვლევების განვითარების სამსახურთან ერთად, ახორციელებს უნივერსიტეტის პერსონალის კვლევითი მუშაობის შეფასებას, კვლევაში

ჩართულობის და სწავლების პროცესში კვლევის კომპონენტის ჩართულობის მიხედვით. კვლევაში მონაწილეობას მიიღებენ როგორც პროფესორები, ასევე სტუდენტები.

კვლევის შედეგები საფუძლად უდევს უნივერსიტეტში სამეცნიერო კვლევის განვითარების სამოქმედო გეგმებს. აკადემიური პერსონალის შეფასება ხორციელდება სპეციალური კითხვარებით, რომელიც განსაზღვრავს მათ პროდუქტიულობას.

### **კვლევის ხარისხის შეფასების ინდიკატორები:**

აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის სამეცნიერო კვლევის შეფასების საუნივერსიტეტო ინდიკატორებია: სამეცნიერო პუბლიკაციები სხვა გამოცემებში საქართველოში და საზღვარგარეთსამეცნიერო პუბლიკაციები იმპაქტ-ფაქტორის მქონე გამოცემებში; საუნივერსიტეტო გრანტები ; კვლევითი გრანტები; სამეცნიერო კონფერენციებში მონაწილეობა; გამოქვეყნებული სახელმძღვანელოები და მონოგრაფიები; ციტირებათა რაოდენობა.